

B&W-nota

programma : 4. Bestuurlijk Winterswijk
beleidsveld : 4.2 Openbare orde en veiligheid
onderwerp : Concept Kadernota 2027-2030 Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland

voorstel : De raad voor te stellen:
1. Kennis te nemen van de concept Kadernota 2027-2030 Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland.
2. Geen zienswijze in te dienen op de concept Kadernota 2027-2030 Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland.

besluit : - zie pagina 2

behandeld door: I. de Haan team: Veiligheid en Leefbaarheid collegiaal overleg gepleegd met: P. Sterenborg van team: Control teammanager: S. Woerdman manager: W. Kras	openbaarheid: ☐ openbaar (met uitgestelde publicatie) ☒ openbaar (directe publicatie) ☐ niet openbaar ☐ geheim (art. 87 Gemeentewet) kritische termijn voor besluitvorming: ☐ nee ☒ ja, vanwege: zienswijzetermijn tot uiterlijk 5 februari 2026.
financiële consequenties: ☒ Nee ☐ Ja, gedekt in de begroting ☐ Ja, niet gedekt in de begroting, dekking via: ☐ Ja, anders: ____	portefeuillehouder: A.M.M. Jetten
communicatie via: ☐ persbericht ☐ anders, nl. ____ ☒ n.v.t	naar gemeenteraad: ☐ nee ☐ ja, ter informatie ☒ ja, ter besluitvorming (via raadscommissie)

bijlagen:

Omschrijving

Openbaar

1. Aanbiedingsbrief concept Kadernota VNOG 2027-2030	ja
2. Concept Kadernota 2027-2030 VNOG	ja
3. Visuals Kadernota 2027 en Begroting 2027 VNOG	ja
4. Concept Kadernota VNOG 2027-2030 in 1 oogopslag	ja
5. Raadsvoorstel	ja
6. Concept Raadsbesluit	ja

Datum nota : 16 december 2025
Zaaknummer : 2423029
Blad : 2/4



besluit

onderwerp: Concept Kadernota 2027-2030 Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland

behandeld door: I. de Haan

datum besluit door college B&W: 16 december 2025

besluit:

De raad voor te stellen:

1. Kennis te nemen van de concept Kadernota 2027-2030 Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland.
 2. Geen zienswijze in te dienen op de concept Kadernota 2027-2030 Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland.
-

overwegingen college indien besluit afwijkend is van het ambtelijk voorstel:

paraaf secretaris:

B&W-nota

aanleiding:

Op 27 november jl. heeft het Algemeen Bestuur van de VNOG de concept Kadernota 2027-2030 behandeld. Conform de gemeenschappelijke regeling VNOG ligt deze concept Kadernota nu ter zienswijze voor.

voorstel:

De raad voor te stellen:

1. Kennis te nemen van de concept Kadernota 2027-2030 Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland.
 2. Geen zienswijze in te dienen op de concept Kadernota 2027-2030 Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland.
-

beoogd effect:

De Kadernota 2027-2030 van de VNOG vormt de basis voor de begroting 2027-2030. In de kadernota staan de financieel-technische uitgangspunten, ontwikkelingen, ontwikkelrichtingen en autonome ontwikkelingen beschreven. Zoals in de nieuwe gemeenschappelijke regeling VNOG vastgelegd gaat de Kadernota ter zienswijze naar de raden toe.

argumenten:

1.1. De huidige tijd vraagt om een solide, wendbare en informatiegestuurde veiligheidsorganisatie

De al jaren spelende groeiende onzekerheid in de wereld op allerlei vlakken heeft grote effecten; zowel op de taken en rol van VNOG, als op de eigen bedrijfsvoering van VNOG en haar financiën. Het gaat bijvoorbeeld om (nieuwe) dreigingen, klimaatverandering, fluctuerende energiekosten en grondstofprijzen, cybercriminaliteit, (geopolitieke) instabiliteit, hybride oorlogvoering, etc. Niemand kan alle effecten op dit moment volledig overzien of voorspellen. De ontwikkelingen leiden er onder andere toe dat onze inwoners, gemeenten, bedrijven en instellingen meer en andere hulp- en dienstverlening van onze veiligheidsregio nodig hebben (en verwachten). Er zijn nieuwe eisen aan VNOG (en overheidsinstanties in het algemeen). De VNOG moet zich ontwikkelen om bij de tijd te blijven. Door dit alles zijn er (al dan niet onvoorziene en soms onvermijdelijke) extra kosten, bijvoorbeeld op het gebied van de informatievoorziening. Dit alles maakt dat er de komende jaren niet verder bespaard/bezuinigd kan worden, maar dat de VNOG, samen met haar partners, ervoor moet zorgen dat de organisatie actueel blijft door in de organisatie te investeren. Daarom stellen wij de raad voor om geen zienswijze in te dienen.

1.2 De kadernota vormt de basis voor de begroting 2027-2030

De Kadernota VNOG 2027-2030 vormt de basis voor de begroting VNOG 2027-2030. In de Kadernota wordt de bredere context van de VNOG geschetst.

kanttekeningen:

1.1 De gemeentelijke bijdrage stijgt per 2027

De huidige tijd vraagt om een solide, wendbare en informatiegestuurde veiligheidsorganisatie die staat voor continuïteit en stabiliteit en die de aan haar gevraagde taakontwikkeling aan kan. In de Kadernota staan daarom voorstellen vanwege ontwikkelrichtingen en worden onvermijdelijke autonome ontwikkelingen geschetst. Deze leiden tot een verhoging van de gemeentelijke bijdrage. Zie financiële paragraaf.

financiën:

De kadernota heeft geen directe financiële consequenties maar wel indirecte. Bij de kadernota worden namelijk de kaders vastgesteld die uitgewerkt worden in de begroting 2027. Aan de begroting 2027 zijn wel directe financiële consequenties verbonden.

De gemeentelijke bijdrage stijgt in 2027 als gevolg van de toegepaste loon- en prijsindexatie, autonome ontwikkelingen, nieuw beleid en gestegen kapitaallasten t.o.v. 2026 met € 192.952. Voor gemeente Winterswijk gaat het om een bijdrage voor 2027 inclusief de demarcatieregeling van € 2.193.840. De verhoging van de gemeentelijke bijdrage aan de VNOG zal verwerkt worden in de gemeentebegroting 2027. De begroting 2027 wordt op een later stadium ter besluitvorming voorgelegd.

communicatie:

N.v.t.

betrokkenenparagraaf:

N.v.t.

relatie met andere besluitvorming/projecten/beleid:

N.v.t.

vervolg:

Volgens de gemeenschappelijke regeling VNOG moet de concept kadernota voor een termijn van 8 weken aan de raden worden voorgelegd. Op 27 november heeft de gemeente de concept-kadernota 2027-2030 van de VNOG ontvangen. Er is tot uiterlijk 5 februari 2026 de mogelijkheid een zienswijze in te dienen. Bij wet moet de kadernota vóór 30 april definitief door het AB worden vastgesteld.

De conceptbegroting moet begin april door het DB ter zienswijze naar de raden worden gestuurd, zodat de wettelijke zienswijzentermijn van 12 weken vóór het zomerreces is afgerond en de raden van de volle 12 weken gebruik kunnen maken. Omdat de conceptbegroting is gebaseerd op de kadernota, moet de kadernota dus definitief door het AB worden vastgesteld vóór begin april.

Gedurende het zomerreces ligt de procedure stil. In aansluiting op verzoeken van raden is de zienswijzenpeiling zo gepland, dat die niet in de zomer valt, maar dat de 12-weeken termijn vóór de zomer rond is. Zo kunnen de raden van de volle 12 weken gebruik maken. Ter voorbereiding op het AB van 10 september vindt er op 3 september een DB plaats. Dit DB vormt nog een uitwijkmogelijkheid, mocht het niet lukken om in het DB van 9 juli op de ingediende zienswijzen te reageren.
