

B&W-nota



zaaknummer : 146007/147414/143483
blad : 1 / 6

datum nota : 26-01-2018

programma : 14: Dienstverlening, organisatie en intergemeentelijke samenwerking
werkdoel : 617 / Arbeidsvoorwaarden algemeen

onderwerp : Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018 n.a.v. derde jaar WW en loopbaanadvies

advies:

De CAR-UWO wijzigingen conform de circulaires van het LOGA van 20 november 2017 met kenmerk TAZ/U201700829 en TAZ/U20170897 en van 18 december 2017 met kenmerk TAZ/20170977 en de wijzigingen neergelegd in de bijlagen, met ingang van 1 januari 2018 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Winterswijk.

	Secr./Dir Oortgiesen	Burg. Bengevoord	Weth. Gommers	Weth. Saris	Weth. Te Gronde	Weth. Aalderink
akkoord						
bespreken						

besluit : Het besluit staat op pagina 3

<p>behandeld door: mevr. A. Damkot team: Mediation en Bezwaar</p> <p>collegiaal overleg gepleegd met: C. Smits team: HR</p> <p>manager: B.H.A. Klein Nibbelink</p>	<p>openbaarheid: <input type="checkbox"/> niet openbaar <input type="checkbox"/> openbaar (met uitgestelde publicatie) <input checked="" type="checkbox"/> openbaar (directe publicatie)</p> <p>kritische termijn voor besluitvorming: nee</p>
<p>financiële consequenties: ja, gedekt in de begroting</p>	<p>portefeuillehouder: dhr. G.J.W. te Gronde</p>
<p>is / wordt opgenomen op de termijnagenda? niet op termijnagenda</p>	<p>naar raadscommissie: <input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja, ter informatie / voor overleg met college <input checked="" type="checkbox"/> Ja, ter voorbereiding behandeling c.q. besluitvorming raad</p>
<p>aanvrager is op grond van artikel 4:7 van de Algemene wet bestuursrecht geïnformeerd over het (gedeeltelijk) negatieve advies: n.v.t.</p>	<p>naar gemeenteraad: <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja</p>
<p>de geadresseerde en evt. andere belanghebbenden die naar verwachting bedenkingen hebben tegen het advies zijn op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht gehoord: n.v.t.</p>	<p>communicatie via: <input type="checkbox"/> persbericht <input checked="" type="checkbox"/> anders, nl intranet <input type="checkbox"/> n.v.t.</p>

bijlagen:

1. LOGA brief Lbr. 17/071 d.d. 20 november 2017 'derde jaar WW';
 2. Bijlage 1 CAR-teksten van LOGA brief met kenmerk TAZ/U201700897;
 3. Bijlage 2 CAR-teksten van LOGA brief met kenmerk TAZ/U201700897;
 4. LOGA brief Lbr. 17/081 d.d. 18 december 2017 'Reparatie derde jaar WW (2);
 5. Bijlage CAR teksten bij LOGA-brief TAZ/U201700977;
 6. LOGA brief Lbr. 17/17/070 d.d. 20 november 2017 (TAZ/U201700819 incl. Bijlage CAR-tekst;
 7. a. Raadsvoorstel en b. concept-raadbesluit
-

besluit

blad : 3 / 6

datum nota : 26-01-2018

onderwerp: Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018 n.a.v. derde jaar WW en loopbaanadvies

behandeld door: mevr. A. Damkot

datum besluit door college B&W: 13 februari 2018

besluit:

De CAR-UWO wijzigingen conform de circulaires van het LOGA van 20 november 2017 met kenmerk TAZ/U201700829 en TAZ/U201700897 en van 18 december 2017 met kenmerk TAZ/20170977 en de wijzigingen neergelegd in de bijlagen, met ingang van 1 januari 2018 opnemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Winterswijk.

overwegingen college indien besluit afwijkend is van het ambtelijk advies:

paraaf secretaris:



B&W-nota

blad : 4 / 6

datum nota : 26-01-2018

inleiding:

Op 20 november 2017 heeft het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) twee circulaire's gepubliceerd naar aanleiding van de cao-akkoorden van 2017-2019 en 2016-2017.

1. De eerste LOGA-circulaire (TAZ/U201700829) ziet op het loopbaanadvies.
2. De tweede circulaire (TAZ/U201700897) bevat de reparatie van de Werkloosheidswet met betrekking tot het derde jaar. De reparatie-uitkering wordt gerealiseerd in een nieuw hoofdstuk 10c CAR-UWO.

Op 18 december 2017 heeft het LOGA een circulaire met twee aanvullingen van de bepalingen in hoofdstuk 10c uitgebracht omdat de eerdere redactie een onjuiste interpretatie toeliet.

Ad 1. Dit betreft een wijziging van artikel 17:5 van de CAR-UWO. In dit artikel is bepaald dat de medewerker na elke periode van vijf jaar recht heeft op loopbaanadvies. Deze periode wordt verkort naar drie jaar.

Ad 2. In het cao-akkoord 2016-2017 is afgesproken om de versoberingen in de WW te repareren. De versoberingen bestaan uit een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale WW-duur. De omvang van de reparatie-uitkering maakt deze versobering in de WW ongedaan.

Het college dient deze wijzigingen vast te stellen om rechtskracht te krijgen.

De raad dient in zijn rol als werkgever van de griffie de wijzigingen eveneens vast te stellen.

advies:

De CAR-UWO wijzigingen conform de circulaire's van het LOGA van 20 november 2017 met kenmerk TAZ/U201700829 en TAZ/U201700897 en van 18 december 2017 met kenmerk TAZ/20170977 en de wijzigingen neergelegd in de bijlagen, met ingang van 1 januari 2018 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Winterswijk.

argumenten/onderbouwing:

- 1) Onderwerp LOGA-brief met kenmerk TAZ/U201700829:

Voor medewerkers is het van belang om zich te oriënteren op hun loopbaan en persoonlijke ontwikkeling. Op grond van artikel 17:5 CAR-UWO bestond al het recht op loopbaanadvies (van een interne of externe adviseur) na elke vijf jaar. Deze periode wordt verkort naar drie jaar.

- 2) Onderwerp LOGA-brief met kenmerk TAZ/U201700897 'derde jaar WW':

De Wet werk en zekerheid per 1 juli 2015 heeft vanaf 1 januari 2016 gezorgd voor een landelijke versobering van de WW. Geleidelijk wordt de uitkeringsduur van maximaal 38 maanden terug gebracht naar 24 maanden. Tevens bouwt een medewerker minder snel WW-recht op.

Werkgevers mogen deze landelijke versoberingen via de arbeidsvoorwaardenregeling repareren.

In de gemeentelijke sector is (in het cao-akkoord 2016-2017) besloten dit te doen.

De versobering van de WW is hiermee voor medewerkers ongedaan gemaakt.

De reparatie-uitkering wordt gerealiseerd in een nieuw hoofdstuk 10c CAR-UWO.

Dit wordt gefinancierd door bij de medewerkers vanaf 1 januari 2018 een premie van 0,1% van het salaris en eventueel toegekende salaristoelage(n) in te houden.

- 3) Onderwerp LOGA-brief met kenmerk TAZ/U201700977 'Reparatie derde jaar WW(2)':

Gebleken is dat de artikelen bij de eerdere LOGA-brief niet volledige waren/onjuist uitgelegd konden worden. Daarom zijn de artikelen 10c:1 en 10c:7 aangepast.

Algemeen:

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College van Arbeidszaken (CvA) zijn de gemeenten gebonden aan de in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) overeengekomen CAR-bepalingen (Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling) en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO (Uitwerkingsovereenkomst)-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten.

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Winterswijk krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college vastgesteld is. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Winterswijk vast te stellen.

Omdat in het LOGA overeenstemming is bereikt over de nieuwe Cao Gemeenten en de daaropvolgende wijzigingen, stellen wij voor deze wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Winterswijk zoals opgenomen in de circulaire onverkort over te nemen.

De raad dient op grond van artikel 107e Gemeentewet in zijn rol als werkgever van de griffie de wijzigingen naar aanleiding van de circulaire ook vast te stellen. Daartoe is een separaat raadsvoorstel met concept-raadsbesluit bijgevoegd.

betrokkenenparagraaf:

n.v.t.

advisering externe adviesorganen/belangenorganisaties:

n.v.t.

scenario's (indien gewenst/mogelijk):

n.v.t.

financiële paragraaf incl. financiële risico's:

Op dit moment ontvangt één ex-medewerker WW. Er wordt nog bekeken in hoeverre de begroting n.a.v. 'derde jaar WW' op termijn aangepast moet worden.

overige risico's:

n.v.t.

aspecten duurzaamheid:

n.v.t.

vervolgprocedure en planning:

De wijzigingen worden gepubliceerd op RAP Driessen, onze online arbeidsvoorwaardenregeling; Publicatie op www.overheid.nl (elektronische bekendmaking).

relatie met andere besluitvorming/andere projecten:

n.v.t.

integriteitstoets:

n.v.t.

overige opmerkingen:

Het CAR-UWO artikel dat gaat over het recht op loopbaanadvies wordt in de praktijk bij ons en bij gemeenten, nauwelijks toegepast. Aandacht voor mobiliteit en loopbaan blijft echter van belang binnen onze organisatie om de organisatie flexibel te houden. In het nieuwe HR-plan wordt hier aandacht voor gevraagd.
