

Netwerksamenwerking zorg en veiligheid: Zo doen we dat!

Visie op integrale sturing en inrichting governance zorg en veiligheid in de regio Noord- en Oost-Gelderland

Status: concept

Ter vaststelling in de Stamtafel d.d. 06122023



Mensen die problemen hebben en soms ook problemen geven doen een beroep op hulp. Kortstondig, langdurig of zelfs een leven lang. Hun samenhangende hulpvragen houden zich niet aan systemische logica. Waar het systeem stopt, daar pakken wij als netwerk zorg en veiligheid de handschoenen op om een passend vangnet te bieden. Vanuit het besef dat we elkaar nodig hebben om tot antwoorden te komen voor de mensen die afhankelijk zijn van wat wij samen kunnen betekenen/bieden.

Steeds meer opgaven bevatten zowel zorg- als veiligheidsaspecten. Een aanpak vanuit één domein geeft daarvoor geen passende oplossing; die opgaven vragen om een integrale netwerkaanpak. De samenhang tussen zorg en veiligheid en het organiseren van adequate netwerksamenwerking wordt daarom ook landelijk als een speerpunt gezien.

Gemeenten dragen samen met hun netwerkpartners zorg voor het realiseren van passende zorg en ondersteuning voor inwoners en voor de openbare orde en veiligheid in de regio. Om méér synergie te realiseren in de strategische agenda, de netwerksamenwerking en in de bestuurlijke aansturing daarvan is in 2022 gestart met de bestuurlijke Stamtafel zorg en veiligheid Noord- en Oost-Gelderland. Met de stamtafel zijn stapsgewijs bouwstenen opgehaald voor een integrale sturingsvisie en voor een herijking van de regionale governance structuur.

Voorliggend visie op integrale sturing en inrichting van de governance structuur is gebaseerd op de opbrengst van de bestuurlijke Stamtafel bijeenkomsten in 2022 en 2023. De inrichting van de Stamtafel is geformaliseerd in een 'samenwerkingsovereenkomst Stamtafel zorg en veiligheid' (separate bijlage). Mutaties in de governance structuur zijn vertaald in het convenant Zorg en Veiligheidshuis.

Inhoud

1.	Visie en ambitie op integrale sturing zorg en veiligheid.....	3
a.	Leidende principes voor de uitvoeringspraktijk	3
b.	Bestuurlijke opdracht voor de Stamtafel.....	4
2.	Herinrichting van de regionale governance structuur.....	4
a.	Inrichting bestuurlijke Stamtafel zorg en veiligheid Noord- en Oost-Gelderland	4
i.	Het netwerk aan de Stamtafel.....	5
ii.	Agenda van de Stamtafel.....	5
iii.	Rollen van de stamtafel.....	6
iv.	Bestuurlijke hulpstructuur van de Stamtafel.....	6
v.	Werkwijze van de stamtafel	7
vi.	Ondersteuningsstructuur voor de Stamtafel.....	7
b.	Positionering van de Stamtafel in de regionale governance structuur	8
i.	Verandering in de governance	8
ii.	De regionale governance structuur zorg en veiligheid	9
3.	De praktijk als spiegel	10
4.	Randvoorwaarden	10
5.	Tussenevaluatie en bijsturen.....	11
	Bijlage 1: Inrichting overlegstructuur Wvggz/WZD Noord- en Oost-Gelderland	12

1. Visie en ambitie op integrale sturing zorg en veiligheid

Mensen die problemen hebben en problemen geven doen een beroep op hulp. Soms kortstondig, soms langdurig of zelfs een leven lang. Hun samenhangende hulpvragen houden zich niet aan systemische logica. Waar het systeem stopt, daar pakken wij als netwerk zorg en veiligheid de handschoen op om een passend vangnet te bieden. Vanuit het besef dat we elkaar nodig hebben om tot antwoorden te komen voor de mensen die afhankelijk zijn van wat wij samen kunnen betekenen/bieden.

We beseffen ons dat met verkokerd aansturen er nimmer een integrale praktijk kan zijn. Daarom werken we als netwerk aan méér synergie en bestuurskracht in de aanpak van (complexe) organisatie overstijgende maatschappelijke opgaven en casuïstiek. Onze gezamenlijke bedoeling – van meerwaarde zijn voor de samenleving en de uitvoeringspraktijk – is daarbij een altijd aanwezig uitgangspunt.

Het gezamenlijke perspectief op integrale sturing is de basis voor aansturing van de eigen organisatie en het netwerk als geheel. Op alle niveaus; van de uitvoering tot de bestuurlijke tafel. Daaraan ontleen we leidende principes voor de uitvoering en opdrachten voor de bestuurlijke tafel. Die principes en die opdrachten, daar committeren we ons aan. Met besef van wat dat van ons vraagt.

a. Leidende principes voor de uitvoeringspraktijk

Kwetsbare inwoners zijn soms cliënt, soms dader, maar altijd mens. Het doel van onze samenwerking is dat alle mensen kunnen meedoen in de samenleving, zonder dat zichzelf of anderen risico's lopen. De leidende principes zijn daaraan ondersteunend.

Leidende principes:

1. De mens en de leefwereld staat centraal in ons zien, denken en doen. We zien hulpvragen van mensen in de context van hun leven als geheel; hun sociale omgeving en hun persoonlijke geschiedenis;
2. We werken samen op basis van het principe één gezin/persoon, één netwerkteam, één gezamenlijke strategie en één regisseur die toeziet op die strategie. Integrale beeldvorming is altijd het vertrekpunt, ook met betrokkenen en hun sociale omgeving;
3. We hebben heldere afspraken over regievoering bij op- en afschaling, conform de werkwijze Aanpak Voorkomen Escalatie (AVE model)
4. Als er onveiligheid speelt in afhankelijkheidsrelaties dan werken we volgens de Visie Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid;
5. We doen wat nodig is en zo lang als dat nodig is; we sluiten zo veel mogelijk aan bij wat er al is en zorgen waar nodig voor aanvulling, verbinding of aanpassing;
6. We zorgen voor continuïteit in casusregie, omdat dat van wezenlijk belang is om het zicht op de levensloop van betrokkene(n) te waarborgen;
7. Onze kernwaarden in de samenwerking zijn:
 - We werken samen vanuit vertrouwen en partnerschap;
 - Wat we doen is transparant en navolgbaar;
 - We leren door samen te reflecteren op de praktijk.

Voor een gezamenlijke werkwijze is eenduidigheid over de visie, toepassing en uitwerking van persoons- c.q. systeemgericht werken noodzakelijk. Daarvoor benutten we de Aanpak Voorkomen Escalatie en de Visie Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid.

b. Bestuurlijke opdracht voor de Stamtafel

Het bestuur is dienend aan de uitvoeringspraktijk en draagt zorg voor helpende kaders, de juiste randvoorwaarden en rugdekking waar nodig. Om de gewenste uitvoeringspraktijk te faciliteren heeft de Stamtafel zichzelf de volgende opdrachten meegegeven:

1. We realiseren méér synergie in de strategische aanpak van zorg en veiligheid vraagstukken;
2. We voeren vanaf de bestuurlijke netwerktafel regie op nieuwe ontwikkelingen en op veranderopgaven in de regio en dragen zo bij aan een vereenvoudiging in de bestuurlijke overlegstructuur;
3. We creëren handelingsruimte voor professionals om de inwoner/het (gezins-)systeem centraal te kunnen stellen in de netwerksamenwerking;
4. We maken heldere afspraken over (de-)escalatie en realiseren doorzettingsmacht;
5. We zetten stappen in het ontschotten van de samenwerking en van de financiering;
6. We realiseren warme overdracht van mensen in onze ketens en in het netwerk;
7. De leefwereld is vertrekpunt bij het definiëren van de opgave, de resultaten en de aanpak.

De praktijk benutten we als spiegel om van te leren en 'moresprudentie' te ontwikkelen. Hoe we dat doen is uitgewerkt in hoofdstuk 3.

2. Herinrichting van de regionale governance structuur

De strategische zorg en veiligheidsagenda was tot '22 versnipperd en lag op verschillende bestuurlijk tafels:

- Het Districtelijk Veiligheidsoverleg (afstemmingsoverleg over veiligheidsthema's);
- De stuurgroep Zorg en Veiligheidshuis (opdrachtgeversoverleg uitvoeringsorganisatie);
- De Vergadering van gemeenten Veilig Thuis (opdrachtgeversoverleg uitvoeringsorganisatie);
- Het periodiek overleg Wet verplichte GGZ/Wet Zorg en Dwang (afstemmingsoverleg over sluitende samenwerking en een sluitend zorglandschap in relatie tot gedwongen zorg);
- Drie jeugdzorg- en WMO-regio's, verantwoordelijk voor de inkoop en relevant voor sturing op een samenhangend zorglandschap.

Vanuit de behoefte en ambitie om meer synergie te realiseren in de netwerksamenwerking zorg en veiligheid is eind '21 in die gremia afgesproken om te experimenteren met één bestuurlijke netwerktafel waar alle strategische vraagstukken aan de orde komen waarvoor een integrale, regionale oriëntatie nodig is. Daaruit is de bestuurlijke Stamtafel zorg en veiligheid ontstaan.

Door de strategische agenda samen te brengen op de Stamtafel ontstaat meer bestuurskracht op de aansturing van het netwerk en kan congruent gestuurd worden op méér synergie in de regionale aanpak van zorg- en veiligheidsopgaven. Tegelijk wordt een vereenvoudiging gerealiseerd in de regionale governance.

a. Inrichting bestuurlijke Stamtafel zorg en veiligheid Noord- en Oost-Gelderland

De bestuurlijke Stamtafel zorg en veiligheid Noord- en Oost-Gelderland (NOG) brengt domeinoverstijgend de verbinding tot stand tussen de perspectieven van:

- Maatschappelijke zorg en begeleiding vanuit het gemeentelijk domein;
- Zorg op basis van de Zorgverzekeringswet en de Wet Langdurige Zorg;
- Strafrechtelijke en forensische maatregelen;
- Openbare orde en veiligheid.

De netwerkpartners treffen elkaar aan de stamtafel over alle strategische vraagstukken binnen het werkveld zorg en veiligheid waarop een integrale, regionale oriëntatie nodig is. Dat betreft

strategische vraagstukken die volgen uit landelijke ontwikkelingen of op basis van signalen en knelpunten uit de regionale uitvoeringspraktijk.

i. Het netwerk aan de Stamtafel

Daar is een groot aantal organisaties bij betrokken die niet allemaal direct aan tafel zitten. De samenstelling verhoudt zich tot de gezamenlijke opgaven.

- Gemeenten;
- Maatschappelijke Opvang en Beschermd Thuis;
- Vrouwenopvang;
- Veilig Thuis;
- GGZ en verslavingszorg;
- Verstandelijk gehandicaptenzorg;
- Jeugdzorg;
- Ouderenzorg;
- Het ervarings- en herstel perspectief;
- Politie;
- Openbaar ministerie;
- Reclassering;
- Penitentiaire inrichting;
- Financiers van zorg (gemeenten, zorgkantoor, zorgverzekeraar).

Deelnemers zijn vertegenwoordiger van het totaal en zitten niet alleen namens de eigen organisatie aan tafel.

ii. Agenda van de Stamtafel

De Stamtafel bedient de brede agenda zorg en veiligheid. De scope betreft zowel het escalatie niveau als domein overstijgende samenwerking aan de voorkant (preventie, voorkomen escalatie) en aan de achterkant (nazorg ter voorkoming van recidive). Een goede aansluiting van domeinoverstijgende structuur op de structuur binnen de domeinen is onderdeel van de scope. Binnen die scope zijn gezamenlijke prioriteiten bepaald.

Inhoudelijk richt de Bestuurlijke stamtafel zich op:

- Het realiseren van meer synergie in de strategische aanpak van zorg en veiligheid vraagstukken;
- Het voeren van regie op nieuwe ontwikkelingen en op veranderopgaven in de regio;
- Het creëren van handelingsruimte voor professionals om de inwoner/het (gezins-)systeem centraal te kunnen stellen in de netwerksamenwerking;
- Het maken van heldere afspraken over (de-)escalatie en realiseren doorzettingsmacht;
- Stappen zetten in het ontschotten van zorg en ondersteuning en van de financiering;
- Het realiseren van warme overdracht van mensen in ketens en in het netwerk;

De onderwerpen die concreet aan de orde kunnen komen zijn bijvoorbeeld:

- Gedwongen zorg (Wet verplichte GGZ, Wet zorg en Dwang, Wet forensische zorg);
- Huiselijk geweld en kindermishandeling; het toekomstscenario kind- en gezinsbescherming;
- Aspecten van ondermijning die om een zorg en veiligheid benadering vragen zoals mensenhandel, jeugdprostitutie, ondermijnende jeugdcriminaliteit;

- (Eenduidige aanpak van) multi disciplinaire samenwerking, zoals voor personen met onbegrepen gedrag, personen met gevaarlijk gedrag (levensloopregeling beveiligde zorg), bij ernstig en aanhoudend huiselijk geweld (MDA++)
- De gewenste rol van de uitvoeringsorganisatie Veilig Thuis en het Zorg- en Veiligheidshuis in de regionale aanpak.

De leefwereld is voor de stamtafel altijd het vertrekpunt bij het definiëren van de opgave, de resultaten en de aanpak.

iii. Rollen van de stamtafel

Belangrijke rollen van de stamtafel zijn:

- Signaleren van en oriënteren op strategische ontwikkelingen (o.a. relevantie en urgentie);
- Integreren van perspectieven op de opgave en de aanpak;
- Coördineren van de aansturing op de nieuwe ontwikkelingen en veranderopgaven (o.a. integrale opdrachtformulering, afspraken over opdrachtgeverschap, routing besluitvorming over en borging van resultaten);
- Aanjagen van prioritaire ontwikkelingen;
- Samen reflecteren op de praktijk: werken we zoals afgesproken en realiseren we wat we beogen?

De bestuurlijke stamtafel heeft het karakter van een platform voor verbinding, integratie, leren en ontwikkelen. Gelijkwaardigheid, laagdrempeligheid, willen reflecteren om van te leren en meedenken met “de ander” zijn belangrijke waarden.

Partijen nemen deel vanuit de eigen bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Het overleg heeft geen besluitvormende bevoegdheden. Wel kan de stamtafel als gezamenlijk platform signalen, adviezen en voorstellen adresseren bij de verantwoordelijke (landelijke en regionale) gremia.

Om de bestuurlijke stamtafel als zodanig te kunnen laten functioneren wordt in deze geest een samenwerkingsovereenkomst opgesteld.

iv. Bestuurlijke hulpstructuur van de Stamtafel

De Stamtafel bedient de brede agenda zorg en veiligheid. Het is dus niet meer nodig om aparte stuurgroepen in te richten op nieuwe deelonderwerpen. De Stamtafel kan op basis van aard en omvang van de opgave overwegen dat een hulpstructuur in de vorm van een Stuurgroep of portefeuillehouder nodig is. De hulpstructuur functioneert namens de Stamtafel en legt verantwoording af aan de Stamtafel.

De bestuurlijke hulpstructuur:

- **Portefeuillehouders Zorg en Veiligheidshuis (regulier).** De Stamtafel draagt zorg voor de bestuurlijk-strategische aansturing van het netwerk en dus ook voor de netwerksamenwerking binnen de context van het Zorg- en Veiligheidshuis. De beheersmatige aansturing ligt bij twee portefeuillehouders; een burgemeester namens het DVO en een wethouder namens de VvG Veilig Thuis. De portefeuillehouders zijn verantwoordelijk voor de beheersmatige aansturing van de uitvoeringsorganisatie Zorg- en Veiligheidshuis, binnen de financiële kaders zoals besloten in het Districtelijk Veiligheidsoverleg. Rol, verantwoordelijkheid en procedure van aanwijzen is vastgelegd in het convenant Zorg- en Veiligheidshuis;

- **Portefeuillehouder gedwongen zorg (regulier).** De bestuurlijke Stamtafel wijst één van de afgevaardigde burgemeesters of wethouders aan als portefeuillehouder gedwongen zorg, die bestuurlijk aanspreekbaar is op de opdracht van het periodiek overleg op grond van de Wet Verplichte GGZ (wettelijk bepaling);
- **Projectmatig portefeuillehouder (tijdelijk).** Wisselend op basis van de agenda. Rol: opdrachtgever/trekker en bestuurlijk aanspreekpunt op betreffende ontwikkeling namens de Stamtafel.

v. Werkwijze van de stamtafel

De Stamtafel:

- Komt minimaal vier keer per jaar bij elkaar;
- Reflecteert op en leert van de praktijk: bereiken we integrale resultaten en een beter perspectief voor betrokkenen? Wat kunnen we verbeteren en wat is daarvoor nodig?
- Doet! Dat wil zeggen: ontwikkelt en innoveert in de praktijk, identificeert daar de randvoorwaarden en realiseert die daarna aan de Stamtafel. Wat niet: uitgebreid en langdurig uitwerken alvorens te gaan doen;
- Drukt in haar handelen uit wat ze belangrijk vindt: gezamenlijk eigenaarschap, gelijkwaardigheid, laagdrempeligheid, willen reflecteren om van te leren en meedenken met “de ander”.

Om de Stamtafel en bestuurlijke hulpstructuur te formaliseren is een ‘samenwerkingsovereenkomst Stamtafel zorg en veiligheid’ opgesteld die door alle deelnemende organisaties wordt ondertekent (separate bijlage).

vi. Ondersteuningsstructuur voor de Stamtafel

- **Voorzitter en plaatsvervangend voorzitter.** De Stamtafel wordt ondersteunt door een onafhankelijk voorzitter. De Stamtafel wijst daarnaast één van de afgevaardigde burgemeesters of wethouders aan als plaatsvervangend voorzitter;
- **Netwerksecretaris.** De netwerksecretaris ondersteunt de Stamtafel, de (plaatsvervangend-) voorzitter, bereidt de agenda voor en zorgt voor een adequate opvolging van de afspraken die de Stamtafel maakt. De netwerksecretaris is voorzitter van het advies- en implementatieoverleg en zorgt voor een goede verbinding tussen de bestuurlijke tafel en de tactische laag. De netwerksecretaris speelt een proactieve rol in de ondersteuning van het netwerk, zowel procesmatig als inhoudelijk. De netwerksecretaris heeft ook een ondersteunende rol voor de Vergadering van Gemeenten Veilig Thuis, die in de governance een bredere agenda gaat voeren: ook zorg en veiligheid, voor wat betreft de samenhang met het brede sociaal domein;
- **Secretarissenoverleg.** Het overleg van secretarissen van de Stamtafel, het Districtelijk Veiligheidsoverleg en de Vergadering van Gemeenten Veilig Thuis stemmen agenda’s af en zorgen voor een goede bestuurlijke routing van onderwerpen in de governance structuur;
- **Advies en implementatieoverleg.** Het advies- en implementatieoverleg ondersteunt de Stamtafel met kritische analyses en advies aan de voorkant en effectieve uitwerking en implementatie na besluitvorming door de Stamtafel. Rol van het overleg is:
 - Signaleren, analyseren en adviseren, gevraagd (door de stamtafel) en ongevraagd;
 - Uitwerken en implementeren besluiten van de stamtafel;
 - Borgen in het netwerk (organisaties)/de sub-regio’s (gemeenten);
 - Scope: beleidsmatig/strategische opgaven vanuit:
 - landelijke ontwikkelingen (top down);

→ netwerksamenwerking (bottom up);

Deelnemers aan het overleg zijn: adviseurs/managers van het Stamtafel netwerk (afspiegeling stamtafel), vanuit gemeenten de zes secretarissen van de gezagsdriehoeken (integrale veiligheid), adviseurs sociaal domein (WMO en jeugd), de secretaris van het DVO, de secretaris van de Vergadering van Gemeenten VT. NB Adviseurs brengen hun inhoudelijke expertise in en zorgen voor de verbinding met de sub-regionale agenda's;

- **Regiegroep gedwongen zorg.** De Wet verplichte GGZ bepaalt dat er een regionaal overleg is van ketenpartners. In NOG is dat de tactische regiegroep gedwongen zorg. De Stamtafel wijst één van de deelnemende burgemeesters en wethouders aan als portefeuillehouder Wvvgz. Inrichting van de overlegstructuur Wvvgz/Wzd is opgenomen in bijlage één.
- **Projectmatige ondersteuning.** Bij projectopdrachten wordt de Stamtafel binnen de scope van het project geadviseerd door betreffende projectorganisatie.

Om de Stamtafel en de ondersteuningsstructuur te formaliseren is een 'samenwerkingsovereenkomst Stamtafel zorg en veiligheid' opgesteld die door alle deelnemende organisaties wordt ondertekent (separate bijlage).

b. Positionering van de Stamtafel in de regionale governance structuur

Voor een stevige verankering met het gemeentelijk domein wordt de bestuurlijke Stamtafel verbonden aan de twee bestaande regionale gezagslijnen op veiligheid en sociaal domein:

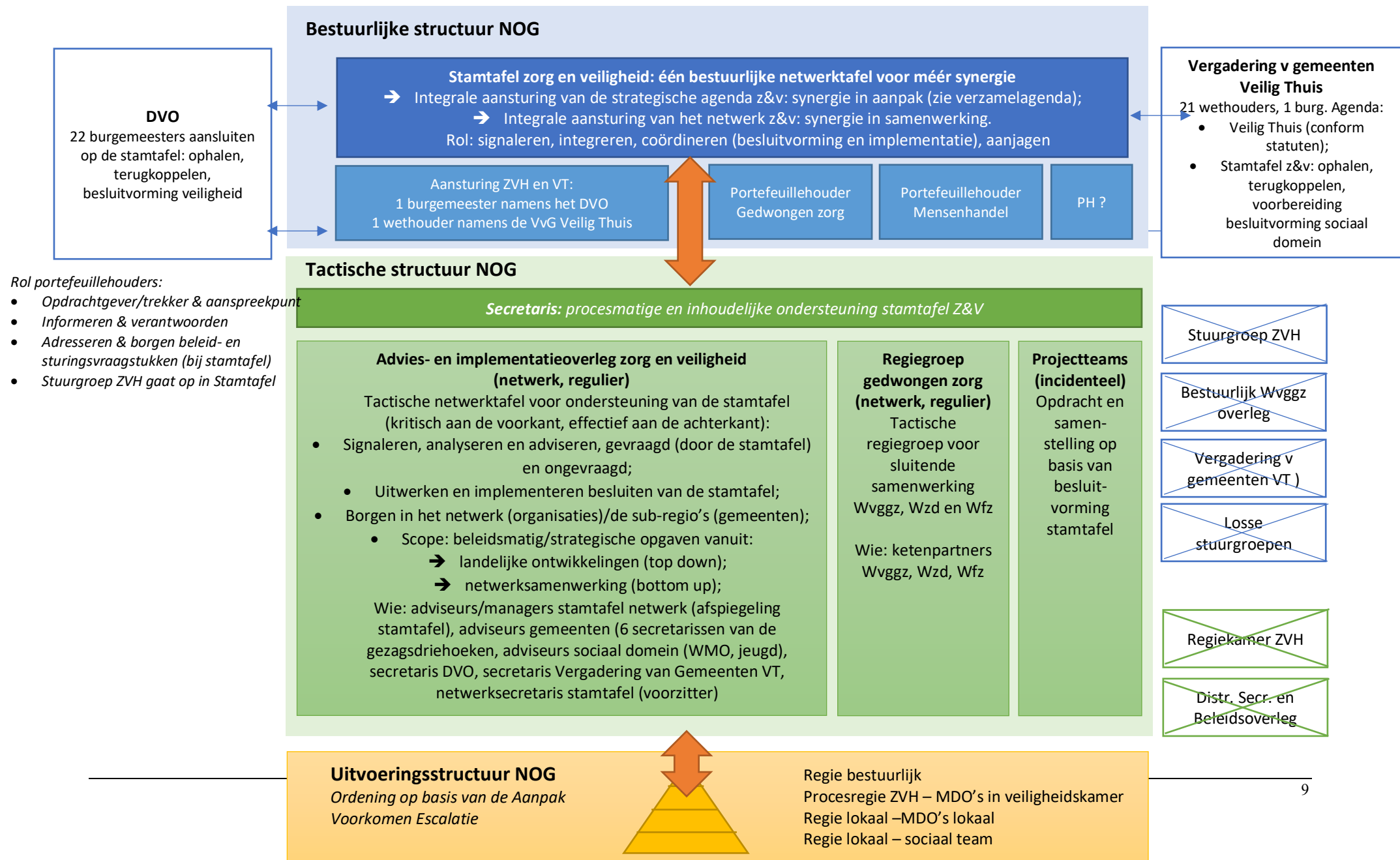
- Het regionaal veiligheidsoverleg van regio burgemeesters (Districtelijk Veiligheidsoverleg, DVO);
- Het overleg van de portefeuillehouders jeugd en Wmo van de 22 gemeenten Noord Oost Gelderland betreffende het opdrachtgeverschap en financiering van Veilig Thuis. (Vergadering van Gemeenten Stichting Veilig Thuis Noord- Oost-Gelderland, VvG VT).

i. Verandering in de governance

De introductie van de bestuurlijke Stamtafel leidt tot veranderingen in de governance structuur:

- De Vergadering van gemeenten Veilig Thuis gaat een bredere agenda voeren. Agenda naast opdrachtgeverschap Veilig Thuis ook ontwikkelingen zorg en veiligheid, voor wat betreft de sociaal domein specifieke onderwerpen (ophalen en terugkoppelen stamtafel). De netwerksecretaris van de stamtafel ondersteunt de Vergadering van Gemeenten op de zorg en veiligheid agenda;
- De Stamtafel zorgt voor de strategisch inhoudelijke sturing van het Zorg en Veiligheidshuis (ZVH) en aansturing van de netwerksamenwerking binnen de scope van het ZVH. Twee portefeuillehouders zijn namens burgemeesters (DVO) en wethouders (VvG VT) verantwoordelijk voor de beheersmatige aansturing van de uitvoeringsorganisatie, binnen de financiële kaders van het DVO. De Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis komt daarmee te vervallen. Veranderingen in de governance zijn vertaald in het convenant Zorg en Veiligheidshuis. Het uitvoeringsdeel van het convenant blijft ongewijzigd;
- Het periodiek overleg Wet verplichte GGZ/Wet Zorg en Dwang (bestuurlijke vertegenwoordiging gemeenten) om te vormen naar een tactische regiegroep Wvvgz/Wzd (ambtelijke vertegenwoordiging gemeenten). Zie bijlage één voor de inrichting.

ii. De regionale governance structuur zorg en veiligheid



3. De praktijk als spiegel

De praktijk wordt benut om van te leren en de samenwerking te versterken. Daarvoor organiseren we dat het open gesprek gevoerd wordt over ervaringen in de praktijk. Waarin we met betrokkenen onderzoeken wat wordt gedacht en gedaan en waarom. Met als doel om ieders eigen en gezamenlijke gedragingen in de praktijk te doorgronden, om ieders eigen en het gezamenlijk aandeel in het probleem en de oplossing te doorgronden. Zodat we daarvan kunnen leren, de samenwerking verbeteren en elkaar gericht kunnen aanspreken.

Dat doen we aan de hand van exemplarische casuïstiek. De hoofdvragen voor reflectie zijn:

- Werken we in de praktijk samen volgens de leidende principes voor de uitvoering?
- Bieden we bestuurlijk de kaders, randvoorwaarden en rugdekking die daarvoor nodig zijn?
- Bij operationele en bestuurlijke dilemma's: waarmee doen we het meeste recht aan alle betrokkenen?

Werkwijze

Ieder kwartaal wordt een casus ingebracht vanuit één van de drie sub-regio's (Achterhoek, Midden-IJssel/Oost-Veluwe en Noord-Veluwe). Een casus waar energie op zit en die relevant is voor het netwerk aan de Stamtafel. Dat kan ook een beleidscasus zijn. Er wordt gestuurd op afwisseling in het type casuïstiek, zodat alle perspectieven en organisaties aan de beurt komen.

De casussen worden methodisch besproken. Daarvoor wordt het moreel beraad (bij dilemma's) en socratische gespreksvoering ingezet. Voor de begeleiding worden in de methode getrainde gespreksleiders ingezet.

Het gesprek wordt gevoerd met de direct betrokken organisaties en professionals. Daarbij sluit een kleine vertegenwoordigers vanuit de twee andere sub-regio's aan. Zo werken we toe naar gezamenlijke inzichten en naar een herkenbare werkwijze voor reflecteren op en leren van de praktijk.

De casusbespreking wordt afgerond met het samenvatten van een terugkoppeling aan de stamtafel in de vorm van een bespreekvoorstel, met de opbrengst van de reflectie.

De Stamtafel concludeert af

- Ligt er/wat is de gemeenschappelijke uitdagingen?
- Hoe prioriteren we die?
- Welke opdracht formuleren we en aan wie geven we die?
- Wie is bestuurlijk het aanspreekpunt? Betreffende bestuurder volgt de uitwerking, koppelt voortgang terug, stuurt bij o.b.v. afspraken in de Stamtafel;

De opvolging wordt conform de opdracht van de stamtafel uitgevoerd. Aan de Stamtafel wordt de voortgang gemonitord en desgewenst bijgestuurd. Resultaten worden opgeleverd aan de Stamtafel.

4. Randvoorwaarden

Randvoorwaarden voor het functioneren van de governance:

- Deelnemende organisaties committeren zich aan de sturingsvisie en hun rol daarin;
- Bestuurders nemen deel aan de Stamtafel of laten zich gemandateerd vervangen;
- Er wordt een onafhankelijk voorzitter aangesteld voor vier overleggen per jaar;

- Er wordt een netwerksecretaris aangesteld voor 16uur per week. De netwerksecretaris komt (of is al) in dienst bij één van de regiogemeente;
- Bestuurders van de netwerkorganisaties wijzen intern één adviseur of manager aan, als deelnemer aan het advies- en implementatieoverleg (structureel overleg) en als coördinerend contactpersoon voor het organiseren van de nodige inzet op opdrachten van de Stamtafel (incidenteel, op basis van opdrachtformulering stamtafel);
- Inzet van gemeenten in het advies- en implementatieoverleg: de zes secretarissen van de gezagsdriehoeken (integrale veiligheid), adviseurs sociaal domein (WMO en jeugd), de secretaris van het DVO, de secretaris van de Vergadering van Gemeenten VT.

Begroting

Kostenpost	Raming	Dekking
Onafhankelijk voorzitter	2.800,- o.b.v. vier bijeenkomsten per jaar	Gemeenten*
Netwerksecretaris	Raming: €66.000,- per jaar o.b.v. 16uur/week	• €20.000,- ZVH (vrijgekomen door wegvallen secretaris ZVH) • €46.000,- Gemeenten*
Advies- en implementatieoverleg	Structureel: c.a. 10uur per kwartaal; Incidenteel: o.b.v. opdracht Stamtafel.	Alle betrokken organisaties en gemeenten in natura.
Overige: begeleiding, sprekers, overlegruimte, bijkomende kosten	€6.000,- per jaar	Gemeenten*

* De gemeenten zijn verantwoordelijk voor de financiering van deze kosten, daarvoor worden de POK reserves van het Zorg en Veiligheidshuis ingezet.

5. Tussenevaluatie en bijsturen

De visie wordt geëvalueerd bij veranderingen in de governance structuur binnen de reikwijdte van deze visie. Het eerste moment volgt naar verwachting uit de ontwikkelingen in het kader van het toekomstscenario kind- en gezinsbescherming, te weten het vormen van zogenoemde Veilig Verder Teams.

Bijlage 1: Inrichting overlegstructuur Wvggz/WZD Noord- en Oost-Gelderland

Wettelijke opdracht van het periodiek overleg (art 8:31): zicht houden op de uitvoering en het aanbod van verplichte zorg en eventuele knelpunten die hierbij kunnen opspelen. Bestuurskracht en besluitvorming kan (/moet) van andere tafels komen.

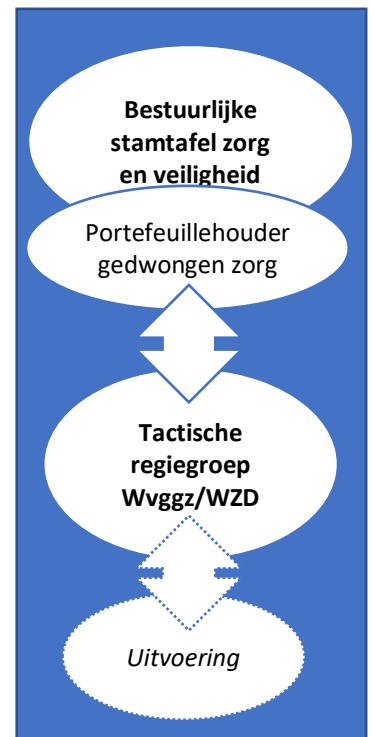
Voorstel vastgesteld in het periodiek overleg d.d. 19042022:

- Omvorming van een breed Wvggz/WZD periodiek overleg (bestuurlijke vertegenwoordiging gemeenten) naar een compacte regiegroep Wvggz/Wzd (ambtelijke vertegenwoordiging gemeenten);
- De regiegroep voor noodzakelijke besluitvorming/bestuurskracht koppelen aan de stamtafel, via de portefeuillehouder gedwongen zorg (gemeentebestuurder, op dit moment Otwin van Dijk);
- De Wzd meenemen vwb de sluitende samenwerking bij IBS.

Inrichting regiegroep Wvggz/WZD

Rol en agenda regiegroep:

- Zicht houden op trends en ontwikkelingen obv jaarrapportage;
- Identificeren kansen/knelpunten tav de bedoeling van de wet en de uitvoering (processen, samenwerking, gegevensdeling, zorgaanbod);
- Prioriteren van kansen/knelpunten, jaarlijks speerpunten bepalen.
- Informeren en adviseren van de bestuurlijke stamtafel, voorstellen opstellen indien nodig;
- Regie voeren op de realisatie (opschalen met voorstel voor de stamtafel/onder eigen mandaat);
- Kennisuitwisseling: landelijke ontwikkelingen, verschillen per regio (wat kunnen we van elkaar leren?).
- Rol afzonderlijke leden: ophalen en borgen in eigen organisatie en branche (bij representatie);
- Samenhang WZD en Wfz volgen: één keer per jaar op agenda met vertegenwoordiging arts VG en arts PG. Forensisch ophalen bij forensische zorg takken GGZ (bv Tactus);
- Ervaringsperspectief volgen: één keer per jaar op agenda met PVP en FVP, bespreekpunt jaarverslagen van de stichtingen.



Deelnemers: GD's (minimaal GGZ en verslavingszorg), OvJ, adviseurs/procesregisseurs Wvggz gemeenten (in representatie, vertegenwoordiging uit de drie (inkoop-)regio's). Optioneel: managers crisisdienst (samenhang Wzd/Ibs).

Organisatie: initiatief voor overleg (planning, uitvraag agenda), technisch voorzitterschap en samenvatting beslispunten/acties: gemeenten. Agendavorming en uitwerking: gezamenlijke verantwoordelijkheid. Lees ook: géén secretaris met inhoudelijk coördinerende taken.

Frequentie: kwartaaloverleg, afgestemd op de vergadermomenten van de stamtafel (ervóór).