

Regeling reiskosten woon-werkverkeer Winterswijk 2018

Burgemeester en wethouders van de gemeente Winterswijk;

gelet op hoofdstuk 18 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling/Uitwerkingsovereenkomst (CAR/UWO);

overwegende dat het overleg met de commissie voor Georganiseerd Overleg op 20 december 2017 tot overeenstemming heeft geleid;

besluiten:

vast te stellen de **Regeling reiskosten woon-werkverkeer Winterswijk 2018**

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- | | |
|----------------------------------|---|
| a. medewerker: | een medewerker in dienst van de gemeente Winterswijk met een ambtelijke aanstelling voor onbepaalde of bepaalde tijd; |
| b. standplaats: | het adres van de locatie waar de medewerker in de meeste gevallen zijn werkzaamheden verricht; |
| c. woonplaats: | het adres van de locatie waar de medewerker feitelijk woonachtig is; |
| d. reisdag: | een werkdag waarop vanuit de woonplaats naar de vaste of tijdelijke standplaats wordt gereisd; |
| e. woon-werk reisafstand: | afstand tussen de woonplaats en standplaats in kilometers; |
| f. totale woon-werk reisafstand: | twee maal de woon-werk reisafstand. |

Artikel 2. Recht op reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

1. Medewerkers met een woon-werk reisafstand van meer dan 8 kilometer komen in aanmerking voor een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.
 - a. Indien de medewerker gebruikmaakt van de Goede Zaakpas van Arriva, welke wordt verstrekt door de gemeente Winterswijk, betaalt deze medewerker 85% van dit bedrag. De werkgever betaalt het resterende bedrag. Tenzij wordt gekozen voor de optie van een halfjaarabonnement. Indien de optie jaarabonnement is gekozen, komt de vergoeding van de werkgever gedurende deze periode geheel te vervallen. Het resterende halfjaar komt de medewerker wel in aanmerking voor de reiskostenvergoeding.
2. Er bestaat recht op reiskostenvergoeding over de woon-werk reisafstand van 8 tot 45 kilometer enkele reis.
3. Bij een woon-werk reisafstand boven de 45 kilometer wordt de reiskostenvergoeding gemaximeerd op 37 kilometer enkele reis.

Artikel 3. Geen recht op reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

1. Medewerkers die gebruikmaken van hun recht op verjaardagsverlof, zoals bedoeld in artikel 6.2.1.4 van de arbeidsvoorwaardenregelingen gemeente Winterswijk, komen niet in aanmerking voor een vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer.
2. Bij volledige afwezigheid als gevolg van ziekte of bijzonder verlof bestaat geen recht op vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer na vier weken.
3. Bij gehele of gedeeltelijke werkhervatting wordt de reiskostenvergoeding, rekening houdend met het aantal reisdagen, weer hervat.
4. Over dagen die een medewerker structureel thuiswerkt, komt een aan hem toegekende reiskostenvergoeding niet tot uitbetaling.

5. Om gebruikmaking van het openbaar vervoer te stimuleren, wordt met betrekking tot artikel 3, lid 4 bij gebruikmaking van het openbaar vervoer de reiskostenvergoeding niet aangepast. Het fiscale voordeel waar de medewerker gebruik van kan maken conform het bepaalde in de aanvullende regeling individueel keuzebudget (IKB), komt te vervallen voor de dag waarop de medewerker structureel thuiswerkt.

Artikel 4. Hoogte reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer bedraagt € 0,19 per kilometer, conform fiscale wetgeving te betalen.

Artikel 5. Vaststelling

1. De woon-werkreisafstand wordt over de kortste route vastgesteld met behulp van de ANWB-routeplanner.
2. Voor toepassing van deze regeling geldt dat maximaal één keer per reisdag de totale woon-werk reisafstand wordt afgelegd.
3. Het maximum aantal voor vergoeding in aanmerking komende kilometers per reisdag bedraagt met inachtneming van het in artikel 2 bepaalde $90 - 16 = 74$ kilometer.
4. De reiskostenvergoeding woon- werkverkeer wordt aangepast bij verandering van woonadres, standplaats of aantal reisdagen per week, met de uitzondering genoemd in artikel 3, lid 5. De medewerker is verplicht wijzigingen door te geven aan team HR.

Artikel 6. Uitbetaling

1. De uitbetaling van de reiskostenvergoeding vindt in principe maandelijks plaats.
2. De wijze waarop de vaststelling van de reiskostenvergoeding plaatsvindt, staat opgenomen in een bij deze regeling horende toelichting.

Artikel 7. Hardheidsclausule

In de gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het college van burgemeester en wethouders.

Artikel 8. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2018.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling reiskosten woon-werkverkeer Winterswijk 2018'.
3. Per 1 januari 2018 vervalt de 'Regeling reiskosten woon-werkverkeer Winterswijk 2006'.

Winterswijk, april 2018

Burgemeester en wethouders van Winterswijk,

de secretaris,

de burgemeester,

A. Oortgiesen

B.J.J. Bengevoerd

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE REGELING REISKOSTEN WOON-WERKVERKEER WINTERSWIJK 2018, ZOALS VERMELD IN ARTIKEL 6.

Berekening woon-werkvergoeding:

De berekening van de woon-werkvergoeding geschiedt op basis van het aantal reisdagen per week. Tijdens een thuiswerkdag wordt niet gereisd. Ook in artikel 2, zesde lid van de Thuiswerkregeling is bepaald dat over de dagen dat de ambtenaar structureel thuiswerkt, een aan hem toegekende reiskostenvergoeding niet tot uitbetaling komt. Indien de medewerker beschikt over een treinabonnement waarvan de kosten tussentijds niet gewijzigd kunnen worden, is dit niet van invloed op de berekening van de woon-werkvergoeding. In dat geval verandert de hoogte van de reiskostenvergoeding niet. Hiervoor is gekozen, omdat de gemeente Winterswijk het gebruik van het openbaar vervoer wil stimuleren.

Het is dus relevant om wijziging van het aantal reisdagen, bijv. door invoering van een (vaste) thuiswerkdag of wijziging van de arbeidsduur per week, aan team HR door te geven.

Voor een vast bedrag per maand wordt voor alle werknemers uitgegaan van 214 werkbare dagen per jaar. Dit is een door de belastingdienst geaccepteerd forfait. Bij dit aantal is rekening gehouden met bijvoorbeeld vakantie, ziekte en incidenteel thuiswerken. Indien de werkbare dagen door de belastingdienst worden opgehoogd, werkt deze aanpassing door in de regeling reiskosten woon-werkverkeer Winterswijk 2018.

Door de formulering in artikel 4 'conform fiscale wetgeving te betalen' wordt beoogd het mogelijk te maken om bij wijziging van de fiscale wetgeving de vergoeding daaraan aan te passen, zonder dat het noodzakelijk is eerst deze regeling aan te passen. De belastingdienst hanteert een bedrag dat per kilometer maximaal onbelast mag worden vergoed van € 0,19.

Voorbeeld van de vergoeding bij een enkele woon-werkreisafstand van 28 km en 3 reisdagen per week:
 $214/12 \times 3/5 \times (56-16) \times € 0,19 = € 81,32$ per maand.

Geen recht bij volledige afwezigheid:

In de regeling is bepaald dat bij volledige afwezigheid als gevolg van ziekte of bijzonder verlof vanaf de vijfde week geen recht op vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer bestaat.

Dit is logisch, omdat er dan ook geen reiskosten gemaakt worden. Over de eerste vier weken loopt de vergoeding nog door. Het is administratief niet praktisch om bij elke (kortdurende) afwezigheid wegens ziekte meteen de reiskostenvergoeding stop te zetten en bij herstel weer te hervatten. Bovendien houdt de formule van 214 werkbare dagen ook rekening met niet-reizen als gevolg van ziekte.

Indien de medewerker die volledig afwezig is gebruikmaakt van de Arriva Goede Zaakpas, wordt door team HR per situatie bekeken hoe hiermee om te gaan. Het kan voorkomen dat de medewerker geen recht meer heeft op een voordeel van de Arriva Goede Zaakpas.

Bij gedeeltelijke of gehele werkhervatting/therapeutisch herstel wordt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer weer toegekend per datum van herstel, over het aantal dagen waarop wordt gereisd. Dan worden immers weer reiskosten gemaakt.