

## **Samenwerkingsovereenkomst Preventie Platform Jeugd**

### **Partijen:**

1. Gemeente Aalten, gevestigd te Markt 7 in Aalten, vertegenwoordigd door wethouder dhr. A.J. te Lindert.
2. Gemeente Berkelland, gevestigd te Markstraat 1 in Borculo vertegenwoordigd door wethouder mw.W.A. Wormgoor.
3. Gemeente Oost Gelre, gevestigd te Varsseveldseweg 2 in Lichtenvoorde, vertegenwoordigd door wethouder mw. E.E.M. Dusseldorp-Ribbers
4. Gemeente Winterswijk, gevestigd te Stationsstraat 25, vertegenwoordigd door wethouder mw. E.S.F. Schepers- Janssen.

### **Inleiding:**

Deze overeenkomst wordt aangegaan tussen de bovengenoemde gemeenten (hierna te noemen "Partijen") De Partijen werken samen in het Preventieplatform Jeugd. Het PPJ is een samenwerking tussen de gemeente Aalten, Berkelland, Oost Gelre, Winterswijk. Ons doel is om jeugdigen tot en met 23 jaar gezond en veilig te laten opgroeien. Dit doen we door vroegtijdige interventies en het aanbieden van trainingen, cursussen en bijeenkomsten voor jeugdigen, ouders en opvoeders in de Oost-Achterhoek.

### **Artikel 1: Doel van deze overeenkomst**

1.1 Het doel van deze overeenkomst is het vastleggen van tussen de partijen gemaakte afspraken over *het PPJ* en de gezamenlijke aansturing.

### **Artikel 2: Structuur**

2.1 De structuur van het PPJ is zodanig ingericht dat het zo effectief en efficiënt mogelijk ten dienste is van de doelstellingen. (zie bijlage)

### **Artikel 3: Afspraken PPJ**

- 3.1 In onderling overleg en overeenstemming besluiten de partijen
- a. Elk jaarlijks € 30.000,- bij te dragen aan het PPJ. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd gelijk aan het indexatiepercentage van de geldende cao.
  - b. Een coördinator aan te stellen voor 16 uur per week waarvan we de taken en verantwoordelijkheden hebben vastgesteld in een taakomschrijving.
  - c. De kosten van een ondersteunende medewerker worden gezamenlijk bekostigd vanuit PPJ budget.

### **Artikel 4 Werkgeverschap**

4.1 Gemeente Berkelland treedt op als werkgever van de coördinator, tenzij de te werven coördinator reeds in dienst is van één van de andere deelnemende gemeenten

4.2. De gemeente, die als werkgever fungeert, draagt zorg voor de personele begeleiding en ondersteuning van de coördinator. In gezamenlijk overleg met de betrokken gemeenten vindt een vooroverleg plaats, op basis waarvan de gemeente die als gemeente fungeert de functioneringsgesprekken voert.

4.3.1. De gemeente die als werkgever fungeert neemt de operationele verantwoordelijkheid bij disfunctioneren of langdurig verzuim van de coördinator. Dit omvat het initiëren van functionerings- of verbetertrajecten, het begeleiden van re-integratieprocessen conform de geldende wet- en regelgeving, en het nemen van passende maatregelen indien noodzakelijk

4.3.2. Eventuele kosten die hieruit voortvloeien worden, conform de bepaling in artikel 5.1, gezamenlijk gedragen door alle deelnemende gemeenten.

#### **Artikel 5: verdeling loonkosten en personele risico's**

5.1 De loonkosten van de coördinator en ondersteunende medewerker(s) worden evenredig verdeeld over de partijen. De partijen dragen gezamenlijk de personele risico's met betrekking tot ziekte, arbeidsongeschiktheid, disfunctioneren, aansprakelijkheid van de werkgever jegens derden vanwege het handelen van de werknemer en eventuele kosten met betrekking tot ontslaguitkeringen. De kosten worden verrekend met de jaarlijkse inbreng per gemeente zie artikel 3.

#### **Artikel 6 vertrouwelijkheid & Privacy**

6.1 De Partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van deze overeenkomst van elkaar ontvangen.

6.2 Onder vertrouwelijke informatie wordt verstaan alle informatie die als zodanig is aangeduid of waarvan de vertrouwelijkheid redelijkerwijs kan worden aangenomen.

6.3 De Partijen verplichten zich tot het verwerken van persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG

6.4 Onder persoonsgegevens wordt verstaan alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon

6.5 De verplichting tot vertrouwelijkheid en privacy blijft ook na beëindiging van deze overeenkomst van kracht.

#### **Artikel 7: Duur en beëindiging van de overeenkomst**

7.1 Deze overeenkomst treedt in werking op (datum) 2025 en blijft van kracht tot (datum) 2028. Uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van de looptijd maken de betrokken Partijen kenbaar of zij de samenwerking voort willen zetten.

7.2. Op het moment van het verstrijken van de looptijd van de overeenkomst kunnen alle betrokken Partijen zonder ontvlechtingskosten uitstappen.

7.3 Na afloop van de in lid 1 genoemde termijn wordt de overeenkomst stilzwijgend verlengd tot wederopzegging volgens de voorwaarden zoals beschreven in artikel 8.

## **Artikel 8 Tussentijdse opzegging en Wijziging:**

De partijen zijn bevoegd deze overeenkomst tussentijds op te zeggen of te wijzigen. Een wijziging van de overeenkomst behoeft de instemming van alle partijen.

8.1 De partijen zijn bevoegd deze overeenkomst op te zeggen met een opzegtermijn van 12 maanden.

8.2 De partijen treden in overleg binnen 1 maand, nadat een partij de wens tot opzegging of wijziging van de overeenkomst aan de andere gemeenten schriftelijk heeft medegedeeld aan de colleges van de vier betrokken gemeenten.

8.3 Bij uittreden van één van de partijen worden ontvlechtingskosten in rekening gebracht. Deze bedragen twee keer de jaarlijkse gemeentelijke bijdrage aan het Preventie Platform Jeugd, die geldt op het moment van bekendmaking van uittreding.

8.4 Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen die gevolgen hebben voor de uitvoering van deze overeenkomst, treden partijen zo snel mogelijk met elkaar in overleg over de noodzaak van wijziging van deze overeenkomst.

8.5 Bij wijziging in relevante wet- en regelgeving die gevolgen hebben voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg teneinde een oplossing te bereiken die zo dicht mogelijk blijft bij de bepalingen van deze overeenkomst.

8.6 Wijzigingen of aanvullingen als gevolg van hetgeen hiervoor onder deze leden van dit artikel bepaald is, leggen partijen schriftelijk vast, hetgeen vervolgens als bijlage deel uitmaakt van deze overeenkomst.

## **Artikel 9: Evaluatie**

Zoals in het organogram staat beschreven wordt het PPJ jaarlijks zowel inhoudelijk als procesmatig door de Partijen geëvalueerd.

## **Artikel 10: Uittreding van de partij die als werkgever fungeert**

Indien de partij die als werkgever voor de coördinator optreedt, besluit de samenwerking te verlaten, zijn de volgende afspraken van toepassing:

10.1 De uittredende partij zal de werkgeversrol voor de coördinator overdragen aan een van de overblijvende samenwerkende partijen, die zich bereid verklaart deze verantwoordelijkheid over te nemen.

10.2 De overdracht zal geschieden conform de geldende arbeidsrechtelijke en administratieve verplichtingen, met inachtneming van een redelijke termijn, bij voorkeur zes maanden, tenzij partijen anders overeenkomen.

10.3 Alle lopende kosten en verplichtingen met betrekking tot het dienstverband van de coördinator (zoals salaris, sociale premies, pensioenbijdragen, transitievergoeding bij eventuele beëindiging van het dienstverband) tot de datum van overdracht zijn voor rekening van de uittredende partij.

10.4 Eventuele kosten die voortvloeien uit de overdracht van het werkgeverschap (zoals administratiekosten of juridische kosten) worden verdeeld over alle resterende samenwerkende partij, tenzij anders is overeengekomen.

10.5 De uittredende partij verplicht zich om volledige medewerking te verlenen aan een soepele overgang van de werkgeversrol, teneinde de continuïteit van de coördinatiefunctie te waarborgen.

10.6 Indien geen van de resterende partijen bereid of in staat is de werkgeversrol over te nemen, zullen de samenwerkende partijen gezamenlijk overleggen over een alternatieve oplossing, zoals het inschakelen van een externe organisatie als werkgever.

10.7 Indien er geen overdracht mogelijk is of wanneer de samenwerkingsovereenkomst beëindigd wordt, dan zal de arbeidsovereenkomst van de coördinator op correcte wijze worden afgewikkeld, waarbij de kosten evenredig verdeeld worden over de samenwerkende partijen.

#### **Artikel 11: Geschillenbeslechting**

11.1 Geschillen die voortvloeien uit deze overeenkomst zullen in eerste instantie in onderling overleg worden opgelost.

11.2 Indien onderling overleg niet tot een oplossing leidt, zullen de geschillen worden voorgelegd aan een mediator.

11.3 Leidt mediation naar het oordeel van een partij niet tot het gewenste resultaat, dan kan het geschil worden voorgelegd aan de rechtbank Gelderland.

11.4 Elke gemeente draagt de eigen kosten, voortvloeiend uit de procedure zoals beschreven in 11.2 en 11.3

**Ondertekening:**

Gemeente Aalten

Wethouder A.J. te Lindert

\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

Gemeente Berkelland

Wethouder W.A. Wormgoor

\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

Gemeente Oost Gelre

Wethouder E.E.M. Dusseldorp-Ribbers

\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

Gemeente Winterswijk

Wethouder E.S.F. Schepers- Janssen

\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_