

raadsvoorstel

Agendapunt 2018, nr V-3

Zaaknummer 145751

Te behandelen door de heer G.J.W. te Gronde

Onderwerp: Aanpassing regeling reiskosten woon- werkverkeer Winterswijk en aanpassing regeling reis- en verblijfskosten dienstreizen Winterswijk

Pagina 1 van 3

Aan de raad,

Inleiding

In de Gemeentewet, artikelen 107 tot en met 107e is bepaald dat de raad de werkgever (het bevoegd gezag) is van de griffier en de medewerkers van de griffie.

Voor zowel de griffier als de medewerkers van de griffie is de arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Winterswijk de geldende arbeidsvoorwaardenregeling. Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het bevoegd gezag is vastgesteld. Voordat wijzigingen voor de griffier en de medewerkers van de griffie van toepassing zijn, moeten deze door de raad worden vastgesteld.

Regeling woon-werkverkeer:

De huidige regeling woon-werkverkeer 2006 is sterk verouderd:

- de bedragen zijn verouderd en kloppen niet meer;
- de kosten vallen gedeeltelijk onder de werkkostenregeling;
- het aantal werkbare dagen is verhoogd van 206 naar 214.

Daarnaast willen wij gebruikmaken van de Goede Zaakpas van Arriva. Dat betekent dat medewerkers die in aanmerking komen voor een woonwerkvergoeding van de werkgever, kunnen kiezen uit:

- Een jaarabonnement van het openbaar vervoer (traject Arriva Vrij Gelderland) welke wordt verstrekt door de werkgever. De medewerker betaalt 85% van dit bedrag. De werkgever betaalt het resterende bedrag.
- Een halfjaarabonnement van het openbaar vervoer (traject Arriva Vrij Gelderland) welke wordt verstrekt door de werkgever. De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer wordt gedurende zes maanden stopgezet.

Een medewerker komt in aanmerking voor een maandelijkse reiskostenvergoeding (van € 0,19 per kilometer), indien hij/zij verder woont dan 8 kilometer van de standplaats. De medewerker kan er ook voor kiezen om geen gebruik te maken van de Goede Zaakpas van Arriva en blijft deze reguliere reiskostenvergoeding in dat geval ontvangen.

Regeling reis- en verblijfskosten dienstreizen:

Enkele wijzigingen ten opzichte van de huidige regeling:

- toevoeging van de OV-businesskaart;
- digitaal declareren via de applicatie Joep;
- parkeerkosten worden vergoed.

In geval van een dienstreis, houdt de medewerker in principe deze volgorde aan:

- 1) Indien mogelijk gebruikmaken van de OV-businesskaart (of de eigen Arriva Goede Zaakpas).

- 2) Is deze niet beschikbaar, dan gebruikmaken van het openbaar vervoer door zelf een vervoersbewijs aan te schaffen.
- 3) Is optie twee niet haalbaar, dan dient de medewerker gebruik te maken van de dienstauto.
- 4) Zijn de voorgaande opties niet mogelijk, dan kan de medewerker zijn eigen vervoermiddel gebruiken.

Voorstel

1. De regeling reiskosten woon-werkverkeer Winterswijk 2006 in te trekken en de regeling reiskosten woon-werkverkeer Winterswijk 2018 vast te stellen.
2. De regeling reis- en verblijfskosten dienstreizen Winterswijk 2006 in te trekken en de regeling reis- en verblijfskosten dienstreizen Winterswijk 2018 vast te stellen.

Relatie met (huidig) beleid

Het voornaamste doel van de Arriva Goede Zaakpas is om mee te werken aan een duurzaam Winterswijk en daarvoor personeel dat nu de auto pakt voor woon-werkverkeer, over te halen gebruik te maken van het openbaar vervoer. Behalve het feit dat het voordelig uit kan pakken voor de medewerker, mag deze ook in privétijd gebruikmaken van de Goede Zaakpas.

Beoogd(e) effect(en)

Meer medewerkers die voor woon-werkverkeer reizen met het openbaar vervoer.

Argumenten

De voornaamste wijziging in de regeling reiskosten woon-werkverkeer is de toevoeging van de Arriva Goede Zaakpas. In het najaar van 2017 is een proeftuin met Arriva gehouden en hebben medewerkers twee maanden lang gratis kunnen reizen met het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer. Deelnemers waren enthousiast over de proeftuin. Daaropvolgend is een enquête gehouden onder 116 medewerkers.

Het doel van de Arriva Goede Zaakpas is om mee te werken aan een duurzaam Winterswijk en daarbij een beter milieu. Het voorstel is alleen van toepassing op medewerkers die verder dan 8 kilometer van het gemeentekantoor wonen en daarom een woonwerkvergoeding ontvangen. We willen graag de medewerkers die momenteel een eigen auto gebruiken voor woon-werkverkeer, overhalen gebruik te maken van het openbaar vervoer. Ter verduidelijking: voor alle medewerkers die binnen een straal van 8 kilometer woont, geldt dit voorstel niet. Deze medewerkers ontvangen geen woonwerkvergoeding.

Om dit voorstel van de Arriva Goede Zaakpas zo gunstig mogelijk te maken, kunnen medewerker kiezen uit een jaarabonnement en een halfjaarabonnement. Voor een aantal medewerkers levert reizen met het openbaar vervoer geen voordelen op en soms zelfs nadelen, denk hierbij aan een langere reistijd. Deze medewerkers kunnen ervoor kiezen om geen gebruik te maken van de Goede Zaakpas en blijven hun reguliere reiskostenvergoeding ontvangen.

Voor de regeling dienstreizen geldt met name dat de huidige regeling sterk verouderd is.

Na instemming van het Georganiseerd Overleg met de vakbonden, is ook het managementteam akkoord gegaan met de aangepaste regelingen. De gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling kan hierop worden aangepast.

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Winterswijk krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Winterswijk vast te stellen.

Betreft: Aanpassing regeling reiskosten woon- werkverkeer Winterswijk en aanpassing regeling reis- en verblijfskosten dienstreizen Winterswijk
Pagina 3 van 3

Financiële aspecten/risico's

De totale jaarlast met betrekking tot de Arriva Goede Zaakpas bedraagt circa € 4.460,-. Deze kosten zijn verwerkt in de bedrijfsvoeringskosten van 2018.

Juridische aspecten/wet- en regelgeving

Beide regelingen zijn conform de Reisregeling Binnenland en de fiscale voorwaarden van de Belastingdienst.

Aspecten van duurzaamheid

Reizen met het openbaar vervoer in plaats van het gebruik van de auto.

Communicatie/betrokkenenparagraaf

Niet van toepassing.

Vervolgprocedure/evaluatie

Interne publicatie intranet.

Publicatie www.overheid.nl

Publicatie online gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling.

Winterswijk, 17 april 2018

Burgemeester en Wethouders van Winterswijk,

de secretaris,

drs. A. Oortgiesen

de burgemeester,

B.J.J. Bengevoord